Subsecretaría de Pesca y Acuicultura, Sala 2, piso 19°, Valparaíso

En Valparaíso, con fecha 12 de enero de 2017, en dependencias de la Subsecretaría de Pesca y Acuicultura se realizó la primera reunión del año 2017 del Comité de Manejo de Merluza de tres Aletas. Esta reunión contó con la participación de representantes titulares y/o suplentes del sector industrial y de plantas de proceso designados mediante Res. Ex. Nº 580/2016 y un representante del Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura designado mediante Ord Nº 106160 del 2017. La Sra. Aurora Guerrero Correa, presidenta suplente y representante de la Subsecretaría de Pesca y Acuicultura, presidió la reunión, según lo establecido en Res. Ex. Nº 2299/2016.

La sesión se inició a las 10:10 am. Las principales materias abordadas en esta sesión del Comité de Manejo fueron las siguientes:

- Revisión y aprobación del acta extensiva anterior
- Revisión y aprobación de la agenda de trabajo
- Revisión, levantamiento y relocalización de problemas y descriptores.
- Revisión y priorización de criterios levantados en la sesión anterior.

Los acuerdos alcanzados en esta sesión del Comité fueron los siguientes:

- 1. Se acordó el listado de problemas que afectan la pesquería (adjunto).
- 2. Se acordó el listado de criterios y su priorización para proceder posteriormente a la priorización de problemas.
- La siguiente reunión se realizará de preferencia el jueves 30 de marzo (por confirmar) continuando con el trabajo de priorización de problemas y construcción de Propósito y Metas.

uni

La sesión concluyó a las 17:20 horas.

Aurora Guerrero Correa

Presidente Suplente Comité de Manejo Merluza de tres Aletas

Subsecretaría de Pesca y Acuicultura, Sala 2, piso 19°, Valparaíso



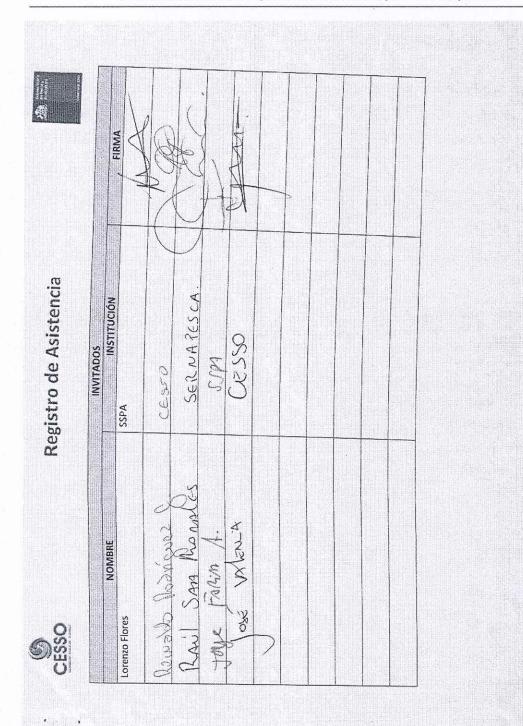
Registro de Asistencia

	P. S. S. 19	
	SSPA	7
	Lugar	mino
Aletas	13 168	Hora término
luza de Tres	Ballavie	0
anejo de Mer	Dirección	5 A
nejo Sesión Comité de Manejo de Merluza de Tres Aletas	2-01-2017	
nejo Sesión	12-01	
Comité de Man N° sesión	cha	ora Inicio
υz	¥ :	Í

SECTOR	CARGO	NOMBRE	EIRMA
Subsecretaria de Pesca y Acuicultura	Titular	María Angela Barbieri Bellolio	CONTRACT
	Suplente	Aurora Guerrero Correa	A want
Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	Titular	Pablo Ortic Lima	
	Suplente	Héctor Pontigo Astudillo	- James
Representante sector pesquero Industrial	Titular	Kenji Kimura	- Atolawi.
	Suplente	Mario Inostroza Medina	- Army
	Titular	Andrés Franco Henriquez	Shin was
	Suplente	Alejandro Zuleta Villalobos	
			していたとう



Property (P)		FIRMA	January Comment					W. W.	
Registro de Asistencia	ZOGRACIA	Héctor Torruella Placencia	Valeria Carvajal Oyarzo	Mariano Villa Pérez	Carlos Vial Izquierdo				
Registro	CARGO	Titular	Suplente	Titular	Suplente				
CESSO	SECTOR	Representante sector pesquero Industrial		Representante Plantas de Proceso			5.		



Subsecretaría de Pesca y Acuicultura, Sala 2, piso 19°, Valparaíso

ANEXO: LEVANTAMIENTO DE PROBLEMAS

ACTA SINTETICA

COMITE DE MANEJO MERLUZA DE TRES ALETAS REUNION N°01/2017

NODEL	EMAS	¿Qué se entiende?	¿A quién afecta?
MBIT	O BIOLÓGICO-PESQUERO	v = 3.45% E	
CAPTURA	S REDUCIDAS DEL RECURSO		
	Capturas actuales reducidas y acortamiento de la		
	1 temporada de pesca		
	2 8iomasa-desovante al nivel crítico Blím (SE ELIMINA)		
392	Cambio en el comportamiento migratorio (Reducción		
	3 del stock-migratorio: se elimina)		
	4 Escasa disponibildad del recurso (se elimina) DESDE LA ASESORIA CIENTIFICA NO RECONOCE FACTORES	CONTICOS DE INICEDEDINADO	CORDE EL ECTADO DEL DECURSO
MANEO		CRITICOS DE INCERTIDOMBRI	E SOBRE EL ESTADO DEL RECURSO
108	Déficit en el conocimiento de la estructura y dinámica		
	del recurso Evaluaciones de stock inciertas		
	Incierta existencia de stock residente (zona sur		
	Incierto conocimiento de la zona de residencia de los		
	함께 설명하다 그는 그가 없다고 되었다면 하고 있는데 이번 나를 하게 되었다면 말했다면 하고 있다고 하는데 하는데 하나 하는데 나를 하는데 나를 하는데		
	1 juveniles (que no se suman al desove)		
	Incierto conocimiento de los procesos migratorios		
	Incierto conocimiento de las dinámicas del recurso en		
	otras zonas geográficas (aguas atlánticas) Insuficiente conocimiento en la abundancia del-área-		
	Burgan Caracharan Caracharan Caracharan Caracharan Caracharan Caracharan Caracharan Caracharan Caracharan Cara		
2 7 1	de distribución y abundancia del stock de M3A		
	7 capturada por la flota chilena		
-	Incertidumbre respecto al grado de mezcla que podrá		
	B existir con la población presente en aguas argentinas		
A EVALU	ACIÓN Y EL MANEJO NO INCORPORA FACTORES AMBIEN	TALES Y RELACIONES INTERESP	ECIFICAS
	Inexistencia de monitreo de las condiciones		
	ambientales (variables oceanográficas y masas de		
	l agua)		
	Modelos de evaluación no incluyen factores		
	ambientales y relaciones interespecíficas en su		
	formulación		
	Las interacciones ecológicas que afectan al recurso no		
	están cuantificadas		
AMBIT	O SOCIAL		
DIMENSIĆ	N SOCIAL DE LA SUSTENTABILIDAD NO ES EXPLICITAMEN	TE INCORPORADA EN LA GESTI	ÓN PESQUERA
	Las actuales medidas de administración de la		
	pesquería no consideran explícitamente los impactos		
1	sociales y económicos		
EGISLACI	ÓN LABORAL NO RECONOCE PARTICULARIDADES DEL SEC	TOR PESQUERO	
	Personal embarcado pierde permiso de embarco luego		
	de pensiones transitorias por enfermedad		
	marco regulatorio insuficiente para retiro de jubilación		
	Imarco regardiono modificiente para retiro de jubilidaron		N. D. D.
	del personal embarcado		
AJO INTE			
BAJO INTE	del personal embarcado		
SAJO INTE	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL		
AJO INTE	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL Falta motivación Baja renovación		
	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL Falta motivación		
	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL Falta motivación Baja renovación falta de innovacón y tecnología		
IO HAY U	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL Falta motivación Baja renovación falta de innovacón y tecnología NA VALORIZACION SOCIAL POSITIVA DE LA ACIVIDAD		
IO HAY U	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL Falta motivación Baja renovación falta de innovacón y tecnología NA VALORIZACION SOCIAL POSITIVA DE LA ACIVIDAD DECONOMICO		
IO HAY U	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL Falta motivación Baja renovación falta de innovacón y tecnología NA VALORIZACION SOCIAL POSITIVA DE LA ACIVIDAD DECONOMICO OR ECONÓMICO DEL RECURSO		
IO HAY U	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL Falta motivación Baja renovación falta de innovacón y tecnología NA VALORIZACION SOCIAL POSITIVA DE LA ACIVIDAD DECONÓMICO OR ECONÓMICO DEL RECURSO Las cualidades naturales condiciones de la materia		
IO HAY U	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL Falta motivación Baja renovación falta de innovacón y tecnología NA VALORIZACION SOCIAL POSITIVA DE LA ACIVIDAD DECONÓMICO OR ECONÓMICO DEL RECURSO Las cualidades naturales condiciones de la materia prima limitan el desarrollo de productos de mayor		
IO HAY U	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL Falta motivación Baja renovación falta de innovacón y tecnología NA VALORIZACION SOCIAL POSITIVA DE LA ACIVIDAD DECONÓMICO OR ECONÓMICO DEL RECURSO Las cualidades naturales eendiciones de la materia prima limitan el desarrollo de productos de mayor valor agregado		
MBITC OCO VAL	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL Falta motivación Baja renovación falta de innovacón y tecnología NA VALORIZACION SOCIAL POSITIVA DE LA ACIVIDAD DECONÓMICO OR ECONÓMICO DEL RECURSO Las cualidades naturales eendiciones de la materia prima limitan el desarrollo de productos de mayor valor agregado Ausencia de políticas de desarrollo público-privado		
NO HAY U AMBITO POCO VAL	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL Falta motivación Baja renovación falta de innovacón y tecnología NA VALORIZACION SOCIAL POSITIVA DE LA ACIVIDAD DECONÓMICO OR ECONÓMICO DEL RECURSO Las cualidades naturales eendiciones de la materia prima limitan el desarrollo de productos de mayor valor agregado Ausencia de políticas de desarrollo público-privado para promocionar los productos exportados		
NO HAY U AMBITO POCO VAL	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL Falta motivación Baja renovación falta de innovacón y tecnología NA VALORIZACION SOCIAL POSITIVA DE LA ACIVIDAD DECONÓMICO OR ECONÓMICO DEL RECURSO Las cualidades naturales eendiciones de la materia prima limitan el desarrollo de productos de mayor valor agregado Ausencia de políticas de desarrollo público-privado para promocionar los productos exportados Pesquería no certificada		
AMBITO POCO VAL 1 2	del personal embarcado RES PARA INGRESO DE NUEVO PERSONAL Falta motivación Baja renovación falta de innovacón y tecnología NA VALORIZACION SOCIAL POSITIVA DE LA ACIVIDAD DECONÓMICO OR ECONÓMICO DEL RECURSO Las cualidades naturales eendiciones de la materia prima limitan el desarrollo de productos de mayor valor agregado Ausencia de políticas de desarrollo público-privado para promocionar los productos exportados		

AMBITO ECOLÓGICO	
Dificultad para evaluar el riesgo ecológico de la pesquería	
1 Desconocimiento del estatus ecológico en relación a los e	estándares de certificación de la pesquería
Las interacciones ecológicas que afectan al recurso no 2 están cuantificadas	Nota: En este problema, hay que hacerse cargo del descarte y pesca incidental
AMBITO -INSTITUCIONAL	
INCERTIDUMBRE DEL MARCO REGULATORIO	
Incertidumbre sobre la permanencia del marco regulatorio que Desincentivo de la inversión, investigación e innovación para la sustentabilidad de 1 la actividad pesquera	
El pago múltiple de patente desincentiva la transferibilidad de los derechos de pesca. Se- obstaculiza la transferibilidad de los derechos de pesca por el pago múltiple de patentes, desvirtuando 2 el espíritu de la ley.	
Leyes complementarias que afectan la sustentabilidad de las pesquerías de la PDA en donde se encuentra la 3 M3A	
INADECUADO ENFOQUE DE LA GESTION PESQUERA	
Inadecuado enfoque de gestión pesquera que. No considera la naturaleza multiespecífica de la pesquería. demersal austral de la cuál forma parte la M3A y el grado de interacción del recurso M3A con pesquerías vecinas	
No considera naturaleza compartida del recurso con 2 Argentina.	
FALTA DE MECANISMOS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA	
Entre CM, CCT, CZP	